MESSER
Gases for Life

Kodeks ravnanja

Kodeks ravnanja

03 Kodeks ravnanja

04 Človekove pravice - Prepoved otroškega dela, prisilno zaposlovanje, diskriminacija

05 Kartelna zakonodaja in varstvo konkurence

06 Mednarodna trgovina - podpora boju proti terorizmu

07 Varno, zdravje, okolje in kakovost (SHEQ)

08 IT/Varnost podatkov - Varstvo podatkov - Lastnina podjetja

09 Komercialna zaščita in avtorske pravice

10 Odnosi s stretjimi osebami - Protikorupcijski predpisi - Poslovanje z notranjimi informacijami

11 Konflikti med poslovnimi in zasebnimi interesi

12 Podatki - Dokumentacija - Podatki o podjetju

13 Kršitve skladnosti

15 Odtis

1 Kodeks ravnanja

Pri Messerju si prizadevamo, da pri vsem, kar počnemo, vedno delujemo z visoko mero integritete in zanesljivosti. Messer že od ustanovitve našega podjetja ceni odgovorno ravnanje do ljudi in okolja ter skladnost z zakonodajo kot temelj našega poslovanja.

Zaupanju, ki nam ga izkazujejo poslovni partnerji, stranke, oblast in javnost, da bodo vsi zaposleni v naši skupini podjetij ravnali odgovorno in zakonito, pripisujemo visoko vrednost in pomen, saj prav to zaupanje določa naš ugled in zato uspeh našega podjetja.

Messerjev kodeks ravnanja velja za celoten Messer[1]. Opredeljuje standardiziran, globalno zavezujoč kodeks ravnanja[2] za vse zaposlene v Messerju, ki temelji na desetih načelih Globalnega dogovora Združenih narodov[3], ki se osredotoča na človekove pravice, delovne standarde, varstvo okolja in boj proti korupciji.

Kodeks ravnanja je sestavni del Messerjevega sistema upravljanja skladnosti, ki vključuje tudi dodatne, podporne smernice skladnosti za posamezne oddelke v naših podjetjih.

Če se standardi, določeni v našem kodeksu ravnanja, razlikujejo od tistih, ki jih zahteva veljavna mednarodna ali lokalna zakonodaja, velja strožji standard. To pomeni, da se morajo zaposleni tudi v primerih, ko je veljavna mednarodna ali lokalna zakonodaja, velja strožji standard. To pomeni, da se morajo zaposleni tudi v primerih, ko je veljavna mednarodna ali lokalna zakonodaja manj stroga, še vedno držati Kodeksa ravnanja v obsegu, ki je zakonsko dovoljen.

Z našo jasno zavezanostjo demokraciji, strpnosti in enakim možnostim smo v celoti zavezani naši globalni odgovornosti prek vseh meja.

1 Messer vključuje Messer Holding GmbH in Messer Industries GmbH, pa tudi njune konsolidirane družbe v skupini ter izvršne direktorje, menedžerje in zaposlene vseh zgoraj navedenih družb.

2 Ti predpisi se smiselno uporabljajo tudi za izvršne direktorje, menedžerje in zaposlene v družbi nekonsolidirane skupine, če so zaposleni pri Messerju ali jih pooblasti za delo ali jih imenuje Messer.

3 Glej v Nemščini www.unglobalcompact.org/languages/german/ ali v Angleščini: unglobalcompact.org/AboutTheGC/index.html.

2 Človekove pravice, prepoved otroškega dela, prisilno zaposlovanje, diskriminacija

Messer se drži mednarodno priznanih človekovih pravic in splošnih etičnih načel proti delu otrok in prisilnemu zaposlovanju.

Messer vidi raznolikost pri svojih zaposlenih kot eno od prednosti podjetja. Te razlike v izvoru, kulturi, jeziku in načinu razmišljanja nam dajejo konkurenčno prednost, saj pripravljenost in odprtost za nove stvari prispevata k novim idejam in inovacijam. Messer verjame, da ima vsak zaposleni pravico do poštene obravnave, vljudnosti in spoštovanja.

Zato od vsakega zaposlenega pričakujemo, da bo svoje sodelavce in tretje osebe obravnaval spoštljivo, pravično, prijazno in strokovno. Nobena oblika diskriminacije – bodisi na podlagi spola, etnične pripadnosti, barve kože, starosti, vere, porekla ali fizičnega stanja - v Messerju ne bo tolerirana.

Sprejeli bomo odločne ukrepe proti vsakemu zaposlenemu, ki se ukvarja z diskriminacijo, prednostno obravnavo, nadlegovanjem, izključevanjem ali kakršno koli drugo kršitvijo dostojanstva in spoštovanja zaposlenih na delovnem mestu.

3 Kartelna zakonodaja in varstvo konkurence

Zakoni o kartelih in konkurenci (znani tudi kot protimonopolni zakoni) spodbujajo in ščitijo svobodno, pošteno in resnično konkurenco za vse udeležence na trgu ter zagotavljajo, da so v interesu potrošnika.

Prepovedujejo vse ukrepe, dogovore in dejanja, ki bi lahko privedli do nepoštenih omejevanj trgovine ali konkurence. Messer podpira močno, zakonito in etično konkurenco ter bo ravnal v skladu z vsemi zakoni o kartelu in konkurenci, kjer koli posluje.

To velja zlasti za neustrezno določanje cen, sporazume o bojkotu določenih držav, dobaviteljev ali strank, dodeljevanje strank ali trga in sporazume o omejitvi distribucije ali proizvodnje, kar vse predstavlja očitno kršitev. Protikonkurenčno vedenje, kot je sklenitev nezakonitih sporazumov s konkurenti, ima zelo hude posledice.

Vsak zaposleni mora ravnati pošteno in skladno s konkurenčno zakonodajo ter se izogibati kršitvam ali jih čim prej ustaviti, najbolje na začetku.

4 Mednarodna trgovina, podpora boju proti terorizmu

Messer je dolžan spoštovati in upoštevati vse veljavne nacionalne, večnacionalne in nadnacionalne zunanjetrgovinske predpise.

Messer bo ustvaril in vzdrževal program skladnosti trgovine.

To velja zlasti za naslednje:

- Carinski predpisi in določbe, ki jih podpira mednarodna skupnost, proti širjenju kemičnega, biološkega in jedrskega orožja ter njegovih pomožnih sistemov.
- Prepoved izvoza ali ponovnega izvoza določenih izdelkov, tehnologij in storitev določenim državam, organizacijam ali posameznikom z namenom preprečevanja mednarodnega terorizma.

Zato našim podjetjem v skupini ne dovolimo trgovanja ali sklepanja poslov z osebami, za katere je dokazano, da so povezane s terorističnimi dejavnostmi ali, ki pripadajo ali so povezane s terorističnimi skupinami ali organizacijami. Poslovanje v državah pod embargom ali z osebami ali organizacijami pod embargom je predmet omejitev ali pa je lahko nezakonito.

Pri izvozu blaga je treba zagotoviti, da je bila pridobljena zahtevana ali obvezna dokumentacija o končni uporabi in/ali končnem uporabniku.

Tudi pri uvozu blaga Messer od svojih dobaviteljev zahteva, da izpolnjujejo zakonske zahteve in ravnajo na način, ki je v skladu z Messerjevim kodeksom ravnanja. Messer pričakuje, da bodo njegovi dobavitelji aktivno sodelovali pri doseganju ciljev tega kodeksa ravnanja.

Glede zunanjetrgovinskih predpisov so načeloma zavezujoči zakoni vseh ustreznih pravnih sistemov, ki se uporabljajo.

Če ima Messer kakršne koli dvome ali negotovost, ali je mednarodna transakcija zakonita in/ali so izpolnjeni vsi veljavni trgovinski predpisi, se vzdrži takšnega izvoznega posla.

5 Varnost, zdravje, okolje in kakovost (SHEQ)

Da bi se izognili, preprečili in varno ravnali z morebitnimi nevarnostmi za ljudi in okolje, se zanašamo na občutek odgovornosti in trajnosti.

Za Messer to pomeni varstvo okolja in ohranjanje naravnih virov. Zato se od razvoja izdelkov do proizvodnje držimo okoljske zakonodaje in predpisov, ki urejajo zdravje in varnost pri delu.

Mnogi Messerjevi izdelki so strogo regulirani, včasih zato, ker se uporabljajo v reguliranih panogah ali na področjih, kot je zdravstvo. Messer raziskuje, razvija in deluje v dobro ljudi, ki uporabljajo naše izdelke. Messer si prizadeva zagotoviti, da so izdelki izdelani po najvišjih standardih glede varnosti, zdravja, okolja in kakovosti.

Vsak zaposleni je odgovoren za varnost na svojem delovnem območju. Vse varnostne predpise je treba izvajati in jih strogo upoštevati.

V interesu vsakega zaposlenega in celotne naše skupine podjetij je, da vsak zaposleni pokaže pobudo, ko gre za varnost. Vsak zaposleni bo prejel potrebno podporo za razvoj zavesti o možnih varnostnih tveganjih. Ni višjih prioritet kot varnost, zdravje in varnost naših zaposlenih, strank in dobaviteljev.

Vsak zaposleni mora o obstoječih ali potencialnih nevarnostih poročati svojemu nadrejenemu takoj, ko zanje izve.

6 IT/Varnost podatkov - Varstvo podatkov - Lastnina podjetja

V Messerju uporabljamo IT sisteme na različne načine.

Sprejmemo vse ustrezne in razumne ukrepe, da zagotovimo, kolikor je mogoče, da zaupnost podatkov in dostop do njih ne ogrozijo tehnične napake ali človeško napačno ravnanje.

Osebni podatki si zaslužijo posebno zaščito. Messer se zavezuje, da bo varoval osebne podatke svojih zaposlenih, strank, dobaviteljev, pacientov in drugih ter bo te osebne podatke obdeloval samo v skladu z veljavnimi zakoni o varstvu podatkov.

7 Komercialna zaščita in avtorske pravice

Rezultati naših raziskav in razvoja, naši izumi in patenti ter vsa naša druga intelektualna lastnina so dragoceno premoženje in temelj za uspeh, vrednost, rast in konkurenčno prednost naše skupine podjetij.

Da bi zagotovili stalno zaupanje naših strank, morajo trženjske, oglaševalske in prodajne dejavnosti opisati našo ponudbo in storitve zakonito, pravično in pošteno. Messerjeve blagovne znamke je treba uporabljati dosledno in primerno, da se izognemo izgubi zakonskih pravic.

Vsa uradna oglaševanja in promocije mora odobriti korporativno komuniciranje, še posebej to velja za uporabo imena ali logotipa Messer s strani tujih podjetij.

Messerjeve zaupne informacije in poslovne skrivnosti so ključnega pomena za uspeh podjetja. Zato se zaupne informacije in poslovne skrivnosti katere koli vrste razkrijejo samo osebam, ki imajo do njih pooblaščeni dostop in se zavežejo, da bodo te informacije obravnavale zaupno.

Vsak zaposleni mora tudi spoštovati pravice intelektualne lastnine in avtorske pravice tretjih oseb ter se v vseh okoliščinah vzdržati njihove nepooblaščene uporabe.

8 Odnosi s tretjimi osebami - Protikorupcijski predpisi - Poslovanje z notranjimi informacijami

Dobavitelji bodo izbrani izključno na podlagi objektivnih meril, kot so cena, kakovost, storitev, tehnični standardi, primernost izdelka, trajanje poslovnega razmerja, certificiranje po splošnih standardih (standardi ISO) ali, kjer je to potrebno, strateški vidiki.

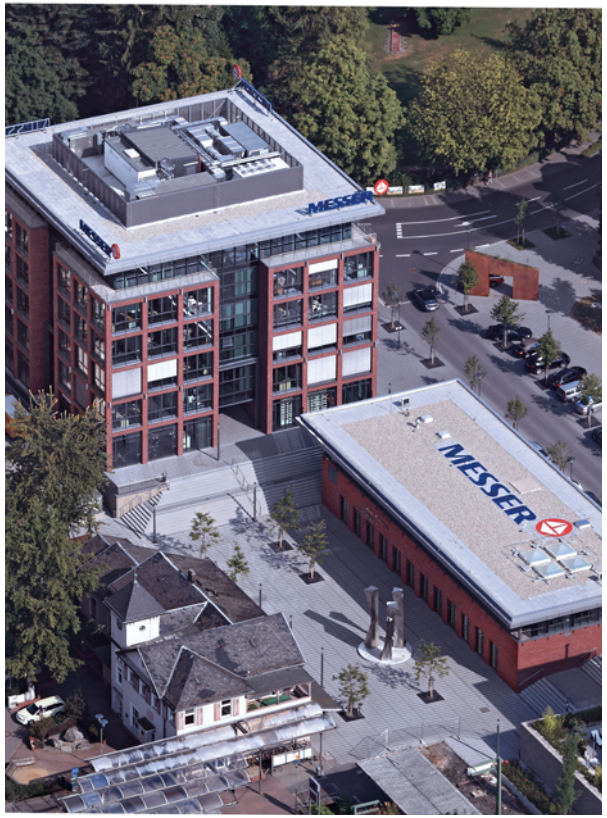
Osebni interesi ali osebna razmerja na kakršen koli način ne smejo vplivati na oddajo naročila.

V zvezi s poslovnimi dejavnostmi lahko zaposleni sprejemajo ali ponujajo osebne ugodnosti, neposredno ali posredno, le, če gre za običajne in zakonsko skladne ugodnosti, to še posebej velja za nosilce funkcij, politične stranke ali kandidate.

Tudi videzu neustreznosti se je treba v vseh okoliščinah izogibati.

Messer ne bo toleriral podkupovanja v nobeni obliki. Ustrezna navodila o darilih in druženju so na voljo za vsa podjetja, funkcije zaposlenih in regijo zaposlenih.

Zakoni o trgovanju z notranjimi informacijami ljudem preprečujejo trgovanje v lastno ali tujo korist na podlagi ustreznih notranjih informacij, s katerimi so se seznanili pred trgom. Messer je trdno zavezan podpiranju poštenih in odprtih trgov vrednostnih papirjev (delnic ali vrednostnih papirjev) po vsem svetu.



9 Konflikti med poslovnimi in zasebnimi interesi

Vsak zaposleni se mora izogibati kakršnemu koli nasprotju med lastnimi interesi in interesi podjetja. Tudi v zasebnih zadevah se je treba čim bolj izogibati vsaki situaciji, ki bi lahko bila v nasprotju z interesi podjetja.

Za naložbe več kot 5 % v osnovni kapital konkurenčne družbe, kupca ali dobavitelja je potrebno predhodno soglasje poslovodstva. Za tovrstne naložbe poslovodstva je potrebna predhodna odobritev pristojnega nadzornega organa. V zakonsko dovoljenem obsegu mora biti vodstvo oziroma odgovorni nadzorni organ nemudoma obveščen tudi o morebitnih materialnih vlaganjih sorodnikov zaposlenih v konkurenčna podjetja, kupce ali dobavitelje.

Za sklenitev pogodbe ali katere koli druge poslovne dejavnosti med Messerjem in zaposlenim ali sorodniki[4] ali pravnimi osebami, ki jih obvladuje zaposleni, je potrebno predhodno soglasje poslovodstva ali odgovornega nadzornega organa. V vseh primerih je treba zagotoviti, da zadevni delavec ni niti neposredno niti posredno vpleten v odločitev o oddaji naročila.

[4] Izraz »sorodniki« nanaša na naslednje osebe:
(1) zaročenec ali zaročenka, (2) zakonec, (3) sorodniki prvega reda,vključno s sorodniki iz prvega reda po zakonu, (4) bratje in sestre, (5) otroci bratov in sester, (6) zakonci bratov in sester in bratje in sestre zakoncev, (7) bratje in sestre staršev, (8) osebe, ki že dalj časa živijo v razmerju starš-otrok v skupnem gospodinjstvu (rejnik - posvojen otrok). Omenjene osebe se še vedno štejejo za sorodnike, če (a) v primeru zgornjih številk (2), (3) in (6) zakonska zveza, s katero sta se dve osebi povezali, ne obstaja več, (b) v primeru številk (3) do (7), razmerje preneha zaradi posvojitve ali (c) v primeru števila (8) skupno gospodinjstvo ne obstaja več, dokler imajo vpletene osebe še razmerje med starši in otroki.

10 Podatki - Dokumentacija - Podatki o podjetju

Točne in podrobne podatke o podjetju je treba zagotoviti pravočasno. Messer ne dopušča niti kršitev računovodskih zakonov niti nepravilne dokumentacije ali finančnega poročanja.

Uradne izjave, zlasti za tisk ali druge medije, smejo dajati le pooblaščeni delavci. Posebna previdnost je potrebna pri ravnanju z vlado kot stranko ali z državnim regulatorjem. Vse informacije, posredovane vladi, bodisi kot stranki ali kot regulatorju, morajo biti resnične in točne, hkrati pa učinkovito ščititi zakonite interese Messerja.

Vsi zaposleni v Messerju morajo pomagati zagotoviti, da je poročanje poslovnih informacij – računalniško, na papirju ali v kateri koli drugi obliki – natančno, pošteno in pravočasno.

11 Kršitve skladnost

Pravila, ki jih vsebuje ta kodeks ravnanja, zahtevajo objektiven pregled in prilagoditev lastnega ravnanja v okviru zgoraj opisanih standardov.

V nekaterih primerih se zaposleni še vedno počutijo negotovi glede tega, kaj storiti, kljub smernicam Messerjevega kodeksa ravnanja. Naslednji test integritete navaja premisleke, ki so bili zaposlenim v pomoč, ko so se soočili s težko odločitvijo.

Vsak zaposleni se mora vprašati, ali je njegovo vedenje:

- zakonito in združljivo z vrednotami in predpisi Messerja,
- v najboljšem interesu Messerja in nanj ne vplivajo lastni nasprotujoči si interesi,
- pod vplivom osebnega prepričanja, da se je pravilno odločil in sledil lastnemu etičnemu kompasu,
- da bi lahko mirne vesti predstavljal pred nadrejenimi, sodelavci in lastno družino ali prijatelji,
- da bi zdržal nadzor tretjih oseb,
- ohranja dober ugled Messerja.

Če v konkretnem primeru obstaja dvom glede katerega od teh vprašanj, je običajno prva kontaktna točka neposredno nadrejeni, ki bo poskušal oceniti situacijo in rešiti problem. Za kvalificiran nasvet se lahko obrnete tudi na odgovornega pooblaščenca za skladnost poslovanja.

V zvezi z vprašanji in pomisleki zaposlenih se pričakuje, da imajo vsi vodje in pooblaščenci za skladnost v Messerju politiko »odprtih vrat«, veliko predanosti in visoko stopnjo prizadevnosti, da poskušajo rešiti kakršne koli težave, ki jih je treba obravnavati.

O morebitnih kršitvah skladnosti se lahko poroča samo odgovorni osebi v skladu z vzpostavljenim postopkom poročanja.

Podrobne informacije najdete na naši intranetni strani MENet in naši spletni strani (https://corporate.messergroup.com/en/compliance-management-system) v Smernicah za poročanje in obravnavanje kršitev pravil v podjetju Messer.

O manjših kršitvah skladnosti morajo zaposleni in poslovni partnerji poročati predvsem lokalnemu pooblaščencu za skladnost, področnemu pooblaščencu za skladnost poslovanja ali neposredni kontaktni osebi v družbi messer, ki je odgovorna za zadevno področje in lokacijo. Lahko pa jih prijavijo tudi prek linije za integriteto ali po elektronski pošti (compliance@messergroup.com).

Hude kršitve skladnosti je treba prijaviti predvsem preko linije integritete ali neposredno direktorju za skladnost poslovanja.

Linija integritete, ki jo v Messerjem imenu upravlja zunanji ponudnik, je na voljo: na spletni strani: www.messer.ethicspoint.com ali po telefonu (telefonsko številko za vašo državo najdete na spletni strani).

Bad Soden, November 2025
Messer SE & Co. KGaA

compliance@messergroup.com
www.messer.ethicspoint.com

MESSER
Gases for Life

Messer SE & Co. KGaA
www.messergroup.com