



ne Messer

Kazalo

Trajnost v podjetju Messer	3
Planet	6
Varnost	11
Ljudje	14
Poslovne prakse	19
Stranke	21
Ocene	24

Trajnost v podjetju Messer

Izjava upravnega odbora o naši zavezanosti trajnostnemu razvoju

V podjetju Messer je trajnost v središču naše strategije in naše odgovornosti. Messer prostovoljno objavlja poročila o trajnosti od leta 2014. Od takrat vsako leto ponovno potrjujemo pomen trajnostnega razvoja za naše podjetje, naše zaposlene in družbo. Zavedamo se posledic naših dejanj za ljudi in okolje ter si vedno prizadevamo za odgovorno ravnanje.

Podjetje Messer je zavezano k spoštovanju strogih smernic za skladnost s predpisi in kodeksom ravnanja ter pričakujemo, da bodo vsi poslovni partnerji prav tako spoštovali naše standarde. Hkrati še naprej spodbujamo pobude, ki zmanjšujejo naš vpliv na okolje, varujejo človekove pravice ter spodbujajo kulturo, v kateri sprejemamo, spoštujemo in cenimo vse individualne osebnosti ter pozdravljamo različne ideje in perspektive.

Naša zavezanost okoljskim in socialnim dejavnikom ter dejavnikom upravljanja (ESG) ostaja močna. To nas vodi pri ustvarjanju dolgoročne vrednosti in nam pomaga pri soočanju s ključnimi izzivi našega časa pri blagovni znamki »Gases for Life« in inovativnimi plinskimi rešitvami.

Bernd Eulitz
CEO

Helmut Kaschenz
CFO

Dr. Werner Hickel
COO Asia

Virginia Esly
COO Europe

Elena Skvortsova
COO Americas

Sedež podjetja Messer se nahaja v mestu Bad Soden blizu Frankfurta v Nemčiji.



Zavezanost podjetja Messer trajnostnemu razvoju

Kot specialist za industrijske, medicinske, elektronske in specialne pline Messer trajnostni razvoj smatra za osrednji del svoje strategije. Zato aktivno prispevamo k varovanju našega planeta, spoštovanju ljudi in spodbujanju najboljših praks. Naša zavezanost trajnostnemu razvoju je temelj našega delovanja v celotnem podjetju.

Izvedli smo dvojno analizo pomembnosti, pri čemer smo sodelovali s številnimi deležniki, da bi prepoznali in določili prednostne naloge glede vprašanj trajnosti. Naš globalni program trajnosti nadzira višje vodstvo in opredeljuje strategije, ukrepe, politike, programe ter poročanje. Naša pomembna vprašanja vključujejo:

- **Podnebje:** Prispevamo k varovanju okolja, ohranjanju virov in povečevanju učinkovitosti naših procesov. Naša osredotočenost na podnebje nam omogoča, da se spopademo s podnebnimi tveganji in prispevamo k uspešnemu prehodu v brezogljično gospodarstvo. S tem izkoriščamo priložnosti za nas in hkrati prevzemamo svoje odgovornosti.
- **Varnost:** Zavezani smo k varovanju zdravja naših zaposlenih in zagotavljanju najvišje ravni njihove varnosti. Želimo, da se naši zaposleni in vsi, ki sodelujejo z nami v celotni vrednostni verigi, vsak dan varno vrnejo domov.
- **Zaposleni:** Zavedamo se, da je naša moč v ljudeh, ki delajo na naših lokacijah in v celotni vrednostni verigi. Zato se vsak dan osredotočamo na ohranjanje kulture, za katero so značilni usmerjenost k zaposlenim, zaupanje in spoštovanje.
- **Upravljanje:** Delujemo z visoko stopnjo integritete. Naše operativne strategije in procesi so zasnovani tako, da zagotavljajo odlično platformo za rast, ustvarjanje vrednosti in podjetniško agilnost, s čimer zagotavljamo, da smo prva izbira za stranke in zaposlene.

Novembra 2023 je podjetje Messer v celoti prevzelo svoje poslovne enote v Severni in Južni Ameriki ter Zahodni Evropi (Messer Industries Group), ki so od leta 2019 delovale v skupnem podjetju s CVC Capital Partners plc. Od leta 2024 našo strategijo trajnostnega razvoja vodita glavni direktor za trajnostni razvoj in izvršni odbor. S pomočjo našega oddelka za trajnostni razvoj usklajujemo naše globalne okoljske in družbene dejavnosti ter dejavnosti upravljanja (ESG) v skladu z našo poslovno strategijo.

To poročilo povzema poudarke, ključne dosežke in pobude iz leta 2024, ki odražajo našo zavezanost trajnostnemu razvoju.

Naš poslovni model

Podjetje Messer ima več kot 125 let zgodovine in je največji zasebni specialist na svetu za industrijske, medicinske, elektronske in specialne pline. Leta 2024 je podjetje ustvarilo konsolidirano prodajo v višini približno 4,5 milijarde evrov.

Messer proizvaja in dobavlja kisik, dušik, argon, ogljikov dioksid, vodik, helij, zaščitne pline za varjenje, specialne pline, medicinske pline in pline za živila, pa tudi številne različne plinske mešanice. Atmosferski plini predstavljajo večino naših prihodkov. Portfelj dopolnjujejo storitve z dodano vrednostjo, kot so aplikacijske tehnologije in strojna oprema.

Plini so nepogrešljivi v večini industrijskih procesov in pomagajo pri soočanju s ključnimi izzivi našega časa. Z rešitvami za pline po meri Messer svojim strankam zagotavlja večjo varnost, trajnost, učinkovitost, napredek in kakovost. Čisti vodik, zajemanje in shranjevanje ogljika (CCUS) ter tehnologija Oxyfuel igrajo pomembno vlogo pri razogljichenju industrije in mobilnosti.

Plini podjetja Messer »Gases for Life« se uporabljajo v industriji, varstvu okolja in podnebja, živilskem sektorju in industriji pijač, elektronski industriji, tehnologiji varjenja in rezanja, aditivni proizvodnji, gradbeništvu, novih virih energije in materialih ter v raziskavah in znanosti.

Naši medicinski in farmacevtski plini in rešitve, ki se uporabljajo v zdravstvu, pa poskrbijo, da je podjetje Messer zanesljiv partner za bistvene, življenjsko pomembne izdelke.

Zaradi diverzifikacije glede na regije, izdelke in prodajo ter ključnega pomena izdelkov (značilnega za sektor industrijskih plinov), številnih končnih trgov, neodvisnih od gospodarskih ciklov, dolgoročnih pogodb in prilagodljive stroškovne strukture ima naše podjetje robusten poslovni model.

Planet

Kot energetska intenzivno podjetje, ki proizvaja in distribuira industrijske pline, je podjetje Messer odgovorno za varstvo okolja in podnebja ter je k temu zavezano. Spremljamo lastne proizvodne in distribucijske procese, da zagotovimo trajnostno rabo energije, aktivno blažimo podnebna tveganja in prepoznamo nadaljnje priložnosti za razogljičenje.

Emisije toplogrednih plinov

Messer izračunava svoje emisije v skladu s Protokolom o toplogrednih plinih Svetovnega poslovnega sveta za trajnostni razvoj, pri čemer upošteva najboljše prakse za sektor industrijskih plinov. Leta 2024 je Messer posodobil svojo metodologijo in notranje meje, kar je privedlo do vključitve dodatnih virov emisij. Emisije se izračunajo z uporabo pristopa finančnega nadzora in poročajo na podlagi poslovnega leta za konsolidirano skupino Messer SE & Co KGaA.*

** Obseg konsolidacije, kot je naveden v letnem poročilu družbe Messer SE & Co KGaA za leto 2024.*

V obratih za ločevanje zraka se pridobivajo kisik, dušik, argon in žlahtni plini.



Emisije podjetja Messer obsega 1 in obsega 2 je leta 2024 preverila neodvisna tretja oseba na omejeni ravni revizije v skladu s standardom »ISO 14064-3, druga izdaja, 2019-04: Toplogredni plini – 3. del: Specifikacija z navodili za validacijo in preverjanje deklaracij toplogrednih plinov«.

Naš popis toplogrednih plinov zajema emisije obsega 1, 2 in 3. Emisije obsega 1 so neposredne emisije iz našega lastnega delovanja. Emisije obsega 2 so posredne emisije iz naše porabe električne energije in pare (ki jih plačuje podjetje Messer). Naše emisije obsega 1 in 2 vključujejo obrate, ki so delovali ali so bili zagnani v poslovnem letu. Emisije obsega 3 so posredne emisije, ki jih povzroča naša vrednostna veriga navzgor in navzdol.

Emisije podjetja Messer obsega 1 in obsega 2 so se v primerjavi z letom 2023 povečale zaradi sprememb metodologije in omejitev. Kljub temu je Messer dosegel nadaljnji napredek pri doseganju svojega cilja, da do leta 2030 zmanjša intenzivnost emisij svojih globalnih delovanj za 40 % v primerjavi z letom 2019, merjeno v tonah CO₂e na tisoč evrov EBITDA (metoda na podlagi lokacije). Z intenzivnostjo 3,31 v letu 2024 v primerjavi s 5,57 v izhodiščnem letu 2019 (na podlagi lokacije) smo do leta 2024 dosegli 41-odstotno zmanjšanje.

Messer revidira svojo metodologijo obsega 3 in izvaja oceno svojega inventarja za leto 2024, da bi potrdil ključne kategorije.

Emisije toplogrednih plinov

	Einheit	2023	2024*
Obseg 1	Milijon ton CO ₂ e	0,25	0,32
Obseg 2 (glede na trg)	Milijon ton CO ₂ e	4,49	5,16
Obseg 2 (na podlagi lokacije)	Milijon ton CO ₂ e	4,84	4,29
Skupno obseg 1 in obseg 2 (glede na trg)	Milijon ton CO ₂ e	4,74	5,49
Skupno obseg 1 in obseg 2 (na podlagi lokacije)	Milijon ton CO ₂ e	5,09	4,62

* Emisije za leto 2024 so bile izračunane z uporabo spremenjene metodologije in omejitev.

Intenzivnost emisij toplogrednih plinov

	Enota*	2023	2024
Intenzivnost emisij toplogrednih plinov (glede na trg)	Ton CO ₂ e na tisoč evrov EBITDA	3,69	3,93
Intenzivnost emisij toplogrednih plinov (na podlagi lokacije)	Ton CO ₂ e na tisoč evrov EBITDA	3,96	3,31

* EBITDA, kot je navedeno v letnem poročilu družbe Messer SE & Co. KGaA.

Elektrika

Messer je zavezan trajnostni rabi virov. Naš glavni poudarek je na električni energiji, saj je pomemben stroškovni dejavnik in eden največjih virov emisij. Našo porabo zelo natančno spremljamo, da jo nenehno optimiziramo. Poleg tega si prizadevamo povečati delež električne energije, proizvedene z nizkimi deleži emisij ali brez emisij, v naši mešanici električne energije.

Leta 2024 se je skupna poraba električne energije povečala zaradi novo določenih meja, ki jih je določilo podjetje Messer, in posledično vključenih dodatnih lokacij. Naš delež električne energije iz obnovljivih virov (vključno s hidroenergijo) se je zmanjšal s 33,4 % leta 2023 na 28,2 % leta 2024. To je bila posledica povečane porabe zaradi vključitve dodatnih lokacij in posodobitev emisijskih faktorjev mešanice preostale električne energije.

Poraba električne energije

	Enota	2023	2024
Skupna poraba električne energije	TWh	11,6	12,4
Delež električne energije iz obnovljivih virov (vključno s hidroelektrarnami)	TWh	33,4 %	28,2 %

Dejavniki za razogličenje

Messer sprejema konkretne ukrepe za zmanjšanje lastnega ogljičnega odtisa in prispeva k energetskega prehodu. Naši načrti za podnebni prehod vključujejo naslednje dejavnike za razogličenje:

- Nakup nizkoogljične in obnovljive električne energije ter certifikatov, ločenih od proizvodnje električne energije, za spodbujanje nadaljnega razvoja proizvodnje energije iz obnovljivih virov.
- Izvajanje projektov za lastno proizvodnjo nizkoogljične in obnovljive električne energije.
- Izboljšanje energetske učinkovitosti obstoječih procesov s spremljanjem delovanja obratov, z vzdrževalnimi ukrepi in s spremembami procesov za zmanjšanje.

- Porabe energije, ob hkratni nadaljnji uporabi načel energetske učinkovitosti in prilagodljivosti pri načrtovanju novih obratov.
- Povečanje fleksibilnosti obratov in operativnih procesov za optimizacijo porabe energije in v nekaterih primerih za omogočanje večje uporabe obnovljivih virov energije.

Sistemi za upravljanje okolja in energije

Messer uporablja globalno priznan sistem okoljskega ravnanja in ustrezne smernice za varstvo okolja v vseh regijah. Te smernice in sistemi okoljskega ravnanja vseh podružnic so skladni z mednarodnim standardom ISO 14001 in priporočili Evropskega združenja za industrijske pline (npr. EIGA IGC Dok. 107 – Smernice za sisteme okoljskega ravnanja). Leta 2024 je bil na 103 naših lokacijah zunanje certificiran sistem okoljskega ravnanja v skladu s standardom ISO 14001 (prejšnje leto: 94).

Nadaljnji dokaz zavezanosti podjetja Messer okolju je uvedba priznanih standardov v sisteme upravljanja z energijo in okoljem. Naš sistem upravljanja z energijo je certificiran po standardu ISO 50001 v Romuniji, na Madžarskem, Češkem, Hrvaškem, v Franciji, Nemčiji, Španiji in Vietnamu. Ta standard opredeljuje prakse upravljanja, ki so pomembne za izboljšanje energetske učinkovitosti.

Optimizacija procesov ločevanja zraka za zmanjšanje emisij toplogrednih plinov

Čeprav pridobivanje atmosferskih plinov ne povzroča neposrednih emisij toplogrednih plinov, pa vodi do posrednih emisij, povezanih z energijo, ki jo kupujemo in porabljamo. Večina energije, porabljene v podjetju Messer, se uporablja za obrate za ločevanje zraka. Z optimizacijo uporabe te energije lahko zmanjšamo emisije toplogrednih plinov, povezane s pridobivanjem atmosferskih plinov.

Od leta 2019 je Messer uspešno implementiral tehnologijo Aspen-Tech DMC3 v 22 obratih za ločevanje zraka v Aziji in Evropi. Med oprijemljive prednosti te tehnologije za optimizacijo obratov spadajo izboljšana stabilnost procesov, zmanjšana poraba energije in večji izkoristek dragocenih produktov, kot je argon. Energetsko bilanco je mogoče na primer optimizirati z boljšim usklajevanjem proizvodnje plina s povpraševanjem strank.

Z uspešno implementacijo tehnologije v obratih za ločevanje zraka v Ningxiangu in Anningu (Kitajska) ter v Dung Quatu in Hai Duongu (Vietnam) lahko Messer optimizira svojo ponudbo izdelkov in bolje služi svojim strankam, ne da bi pri tem povečali porabo električne energije. V naših obratih v Smederevu in Boru (Srbija) naša programska oprema za optimizacijo procesov zagotavlja, da se vsako leto izpusti približno 4500 ton manj CO₂e.

Optimizacija procesov ločevanja zraka za zmanjšanje emisij toplogrednih plinov

Avstrija: Sporazum o nakupu električne energije iz hidroelektrarn

Messer je v Avstriji s podjetjem VERBUND, vodilnim avstrijskim dobaviteljem energije in enim največjih proizvajalcev hidroenergije v Evropi, podpisal prelomno dolgoročno pogodbo o dobavi obnovljive električne energije. Ta pogodba zagotavlja trajnostno oskrbo z električno energijo iz lokalnih hidroelektrarn za pet proizvodnih

lokacij podjetja Messer v Avstriji. Uporaba obnovljive energije za zadovoljevanje energetskih potreb teh lokacij predstavlja pomemben korak k zmanjšanju vpliva na okolje.



Obrat za ločevanje zraka v McGregorju v Teksasu napaja predvsem energija iz sončnega parka na lokaciji.



ZDA: Obrat za ločevanje zraka, ki ga napaja lokalna sončna elektrarna

Messer od julija 2024 oskrbuje znaten del svojega obrata za ločevanje zraka v McGregorju v Teksasu z obnovljivo električno energijo iz sončne elektrarne na lokaciji, kar je prvi tovrstni projekt v Združenih državah Amerike.

Pri največji moči lahko sončna elektrarna zadosti celotnim potrebam po električni energiji Messerjevega obrata za ločevanje zraka, ki proizvaja kisik in dušik za različne odjemalce v regiji. Messer je projekt razvil s svojim solarnim partnerjem v okviru 25-letne pogodbe. V tem obdobju naj bi sončna elektrarna znatno zmanjšala emisije toplogrednih plinov obsega 2 v primerjavi z nakupom električne energije iz teksaškega omrežja.

Varnost

Varnost je temelj našega poslovanja. Trdno je zasidrana v vrednotah našega podjetja in internih smernicah. Messer nenehno izboljšuje svojo varnostno kulturo. To se odraža v vodilnih ključnih kazalnikih uspešnosti (KPI) in v dejstvu, da se osnovne težave obravnavajo, ko so KPI šibki. V vseh naših poslovnih dejavnostih se držimo naše globalne zaveze SHEQ (varnost, zdravje, okolje, kakovost), regionalne ekipe pa spodbujajo vedenje v skladu z lokalnimi zahtevami.

Prizadevanja podjetja Messer na področju varnosti se odražajo v izboljšavah več ključnih kazalnikov uspešnosti. Na primer, število nesreč na delovnem mestu v letu 2024 je bilo 40 (prejšnje leto: 54). Stopnja nesreč z izgubo delovnega časa je bila 1,69 (prejšnje leto: 2,32), resnost nesreč pa 30,95 (prejšnje leto: 83,44).

Pri Messerju se varnost na delovnem mestu začne z uporabo osebne zaščitne opreme (OZO).



Te izboljšane številke je mogoče pripisati znatnemu zmanjšanju števila nesreč na delovnem mestu v Kanadi in Evropi. Nanje so vplivali tudi procesi upravljanja varnosti in regionalne varnostne pobude, namenjene izboljšanju praks preprečevanja incidentov in nesreč v različnih regijah podjetja Messer.

Naši procesi upravljanja varnosti vključujejo varnost, ki temelji na vedenju, upravljanje incidentov in usposabljanje. Varnostni uradniki preiskujejo incidente, povezane z varnostjo, in jih dokumentirajo v celovitem sistemu upravljanja. Informacijska in izobraževalna gradiva pomagajo izboljšati varno ravnanje z našimi izdelki in uporabo naših aplikacijskih tehnologij ter spodbujajo varno vedenje med zaposlenimi.

Varnostne pobude v letu 2024

Varnost je sestavni del kulture našega podjetja. Razvijamo tečaje in programe usposabljanja za nadaljnje doseganje našega cilja popolnega preprečevanja nesreč. To se vsakodnevno odraža v našem vedenju in našem načinu vodenja. Naši zaposleni so odgovorni za zmanjševanje nevarnosti pri svojem vsakodnevnem delu z varnimi delovnimi praksami, analizami varnosti pri delu in opazovanji v zvezi z varnostjo.

V Aziji smo na naših lokacijah na Kitajskem okrepili programe za izboljšanje varnosti z intenzivnim usposabljanjem, osredotočenim na dejavnosti, ki temeljijo na vedenju, in vidno vodstvo. Celovit sistem upravljanja zdravja in varnosti, ki se izvaja na vseh lokacijah Messer v Aziji, vključuje stroge kontrole, usklajene s politikami podjetja in lokalnimi predpisi. Sledi mednarodnim najboljšim praksam in je skladen s standardi, kot je ISO 45001 (Upravljanje varnosti in zdravja pri delu).

V Evropi si naša strateška pobuda, program COMPASS, prizadeva okrepiti varnost kot osrednjo korporativno vrednoto in doseči delovanje brez nesreč v vseh naših evropskih podružnicah. Leta 2024 so bili v okviru programa v naše vsakodnevne delovne rutine vključeni strukturirani varnostni postopki. Ti so vključevali analize tveganj v zadnjem trenutku, pravila za ukrepe za reševanje življenj in varnostno temo meseca.

Ta proaktivni pristop, ki ga je podprlo višje vodstvo, ustrezno upravljanje sprememb in zavezanost nenehnim izboljšavam, je privedel do izjemnega rezultata:

v primerjavi s prejšnjim letom se je število nesreč na delovnem mestu, ki so povzročile izgubo delovnega časa, zmanjšalo za 50 %. Ta rezultat poudarja naš merljiv napredek pri doseganju naših varnostnih ciljev in kaže, kako program COMPASS ustvarja odporno, visoko učinkovito varnostno kulturo, ki neposredno vpliva na našo operativno odličnost.

Varnost

	Enota	2023	2024
Število nesreč pri delu, v katere so bili vpleteni zaposleni	število	54	40
Stopnja nesreč z izgubo delovnega časa	na milijon delovnih ur	2,32*	1,69
Resnost nesreče	na milijon delovnih ur	83,44	30,95

* Letno poročilo za leto 2023 je pokazalo stopnjo 1,4, kar je delno sorazmerna stopnja nesreč z izpadom (po dveh mesecih prevzetega podjetja Messer Industries).

V Severni in Južni Ameriki je bil program »Varnejši skupaj« uspešno uveden od operativnih vodij do menedžerjev v vseh državah. Ti menedžerji si prizadevajo za sprejetje programa ali njegovo prilagoditev svojemu kulturnemu okolju. Z dajanjem prednosti odprti komunikaciji, zaupanju in odgovornosti naše vodstvo krepi sporočilo, da varnost ni le skupna vrednota, ampak se tudi vsakodnevno udejanja. Poleg tega so bili v vsaki državi razviti programi za spodbujanje skupne varnostne kulture. Uspeh teh programov se odraža v povečani morali in kolektivnem občutku odgovornosti za zagotavljanje varnega in zdravega delovnega mesta. To se odraža tudi v konkretnih številkah:

v Kolumbiji v dvanajstih mesecih ni bil zabeležen niti en incident, ki bi povzročil izgubo delovnega časa, medtem ko se je v Kanadi število prijavljenih nesreč na delovnem mestu zmanjšalo za 50 %.

Ljudje

Delovna sila podjetja Messer je usposobljena, predana in zavezana vrednotam našega podjetja. Spodbujamo nediskriminatorno korporativno kulturo, ki temelji na uspešnosti, vključevanju in usmerjenosti v zaposlene, na zaupanju ter medsebojnem spoštovanju:

- Vlagamo v naše zaposlene in vse spodbujamo, da v celoti uresničijo svoj potencial z izkušnjami, nadaljnjim izobraževanjem, usposabljanjem in drugimi razvojnimi priložnostmi. Naše odločitve o zaposlovanju in napredovanju temeljijo na načelih nediskriminacije in zaslug.
- Spodbujamo vključujočo miselnost za ustvarjanje vrhunskega delovnega okolja. Cenimo raznolike perspektive in izkušnje, s čimer omogočamo motivacijsko, agilno in ustvarjalno okolje, kjer lahko vsi uspevajo.
- S projekti na ravni podjetja in lokalne ravni pozitivno vplivamo na skupnosti, v katerih živimo in delamo.
- Cenimo naše deležnike, sodelujemo v dialogu in zagotavljamo informacije o programih podjetja Messer ter o našem napredku in dosežkih na področju okolja, družbene odgovornosti in upravljanja.

Več kot 11.800 zaposlenih v podjetju Messer po vsem svetu sodeluje na podlagi zaupanja in medsebojnega spoštovanja.



- Spodbujamo delovno okolje, za katero sta značilna zaupanje in spoštovanje, kjer je vsak posameznik viden, slišan in cenjen. Pozdravljamo različne perspektive, izkušnje in ideje. Na ta način ustvarjamo kulturo, osredotočeno na zaposlene, ki spodbuja inovacije, osebni razvoj in sodelovanje. To vsem daje priložnost, da dosežejo svoj polni potencial.

Naš kodeks ravnanja in naša deklaracija o načelih določata ton in poudarjata našo zavezanost človekovim pravicam in delovnim pogojem, kot so določeni v mednarodno priznanih okvirih, kot so deset načel globalnega dogovora ZN, delovni standardi Mednarodne organizacije dela (MOD) in Mednarodna listina o človekovih pravicah.

Naše prakse in programi so zasnovani tako, da zagotavljajo, da so naši postopki za zaposlovanje, razvoj in dolgoročno ohranjanje zaposlenih pošteni in ne diskriminirajo nikogar.

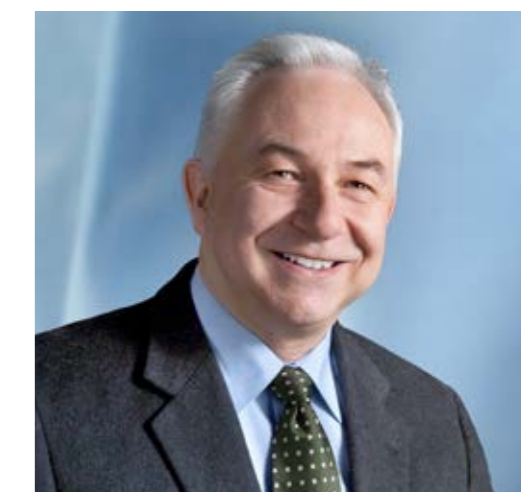
Nadzorni svet (od leve proti desni, od zgoraj navzdol): Stefan Messer (predsednik), dr. Johannes Fritz (namestnik predsednika), dr. Werner Breuers, Elisabeth Dong, Heike Niehues, Sabine Scheunert, dr. Nathalie von Siemens, Geoff Wild, Maureen Messer-Casamayou (ni na sliki).

Sestava osebja v podjetju Messer

Vodstvena ekipa podjetja Messer

Upravna struktura podjetja Messer je sestavljena iz dveh ravni. Izvršni odbor družbe Messer SE & Co. KGaA je v pristojnosti uprave dopolnilnega podjetja, Messer Management SE. Njegovo upravljanje nadzira nadzorni svet, ki podpira izvršni odbor pri strateških odločitvah, sestavi osebja v družbi Messer in poleg gospodarskega uspeha vedno zahteva tudi trajnostno delovanje.

Nadzorni svet družbe Messer, ki mu predseduje Stefan Messer, sestavlja devet moških in žensk s poklicnimi izkušnjami na področju industrijskih plinov, poslovnega svetovanja, tehnologije, izobraževanja in zasebnega kapitala.



Izvršni odbor sestavlja pet moških in žensk, vključno z izvršnim direktorjem kot predsednikom, finančnim direktorjem in tremi glavnimi operativnimi direktorji, ki predstavljajo operativna podjetja v Aziji, Evropi ter Severni in Južni Ameriki. Člani odbora imajo raznoliko izobrazbo, vključno s poslovno administracijo, ekonomijo, mednarodnim managementom, fiziko, inženirstvom in jezikoslovjem. Prinašajo tudi strokovne izkušnje v industriji industrijskih plinov, finančnih trgih, poslovanju, vedah o življenju, varstvu okolja, naftnem in plinskem sektorju ter zdravstvu.

Izvršni odbor



Bernd Eulitz
CEO



Helmut Kaschenz
CFO



Dr. Werner Hickel
COO Asia



Virginia Esly
COO Europe



Elena Skvortsova
COO Americas

Zaposleni v podjetju Messer

Leta 2024 je Messer zaposloval 12.066 oseb (število zaposlenih*) v primerjavi z 11.725 v letu 2023. Delovna sila podjetja Messer obsega zaposlene v 30 državah in iz več generacij. Delež žensk v celotni delovni sili je bil 27,5 % v primerjavi s 26,7 % v prejšnjem letu. Delež žensk na vodstvenih položajih na prvi in drugi ravni se je leta 2024 povečal na 31 % v primerjavi s 27 % v letu 2023. To odraža našo zavezanost spodbujanju kulture zaupanja, spoštovanja ter uspešnosti in razvoja zaposlenih, v kateri lahko vsi zaposleni uspevajo.

Razvoj zaposlenih in karierni razvoj

Razvoj zaposlenih je ključni steber naše zavezanosti dolgoročni trajnosti. Z vlaganjem v nenehno učenje, usposabljanje in strokovni razvoj omogočamo našim zaposlenim, da se prilagajajo spreminjajočim se poslovnim potrebam, spodbujajo inovacije in prispevajo k ciljem našega podjetja. Podpiranje razvoja zaposlenih ne le krepi našo delovno silo, temveč tudi poudarja našo odgovornost za spodbujanje vključujočih ekip in osebne rasti.

Nagrade in pobude

Messer SE & Co. KGaA je član Listine o raznolikosti, največje nemške pobude delodajalcev za spodbujanje raznolikosti na delovnem mestu. Poleg tega je podpisal Načela opolnomočenja žensk (WEP), pobudo UN Women in UN Global Compact, s čimer dokazuje svojo zavezanost enakosti spolov v okviru ciljev trajnostnega razvoja Združenih narodov.

* V letnem poročilu družbe Messer SE & Co KGaA za leto 2024 je bilo navedeno 12-mesečno povprečje zaposlenih s polnim delovnim časom (11.701). V poročilu o trajnostnem razvoju navajamo število zaposlenih na dan 31. decembra 2024 (12.066).

Pri sodelovanju s svetovno priznanimi pobudami in izvajanjem ciljno usmerjenih programov še naprej uresničujemo svoje cilje, pri čemer v proces vključujemo zaposlene in partnerje. Naslednji primeri iz leta 2024 prikazujejo nekatere nagrade, ki smo jih ponovno prejeli, ter prvo certifikacijo v Braziliji, in ponazarjajo naša stalna prizadevanja:

- Indeks enakopravnosti podjetij (CEI) fundacije Human Rights Campaign Foundation v ZDA
- HIRE Vets Medallion v ZDA
- Candidate Experience Awards (CandE) v Braziliji, Kanadi, Kolumbiji in Združenih državah Amerike
- Certifikat Great Place to Work v Braziliji, Čilu, Kanadi, Kolumbiji in Združenih državah Amerike
- Certifikat Great People Mental Health v Braziliji – prva certifikacija leta 2024

Zavezanost lokalnim skupnostim

S projekti na ravni podjetja in lokalne ravni v podjetju Messer pozitivno vplivamo na skupnosti, v katerih živimo in delamo. Mednarodna ekipa podjetja Messer kaže pripravljenost pomagati in močno zavezanost družbeni odgovornosti. Zavedamo se potreb naših skupnosti in podpiramo lokalne projekte pomoči. Ekipe podjetja Messer sodelujejo v številnih pobudah, ki pozitivno vplivajo na življenje, bodisi z izboljšanjem dostopa do kakovostnega

izobraževanja in podporo usposabljanju na znanstvenih področjih, spodbujanjem zdravja ali odzivanjem na izredne razmere, kot je pomoč ob nesrečah.

Kitajska

Malo pred svetovnim dnevom otroka so zaposleni iz podjetja Meifeng Messer v Sečuanu obiskali otroški dom v Mianyang. Večina otrok tam ima telesne okvare, ki omejujejo njihove vsakodnevne dejavnosti. Da bi jim pričarali veselje, so zaposleni iz podjetja Messer podarili športno opremo, likovne potrebščine in priljubljene prigrizke. Skupaj so se tudi igrali in praznovali. Za otroke je obisk navaden dan spremenil v dan, poln smeha, topline in spodbude.

Zaposleni iz podjetja Messer Ningbo v Zhejiangu so začeli kampanjo »Zelena akcija« za zbiranje smeti in materialov za recikliranje v soseskah in parkih okoli tovarne. Opremljeni z rokavicami in vrečami za smeti so pomagali ohranjati javne prostore čiste in prijazne za vse.

Madžarska

Ekipe prostovoljcev iz podjetja Messer se je udeležila 5. tekmovanja PET Cup ob jezeru Tisa, kjer je v treh dneh zbrala velike količine plastike in drugih odpadkov s poplavnega območja. Ekipe je uporabila splav iz stisnjenih plastenk, ki so bile napolnjene s suhim ledom za povečanje vzgona. Namen dogodka je bil boj proti ponavljajočemu se onesnaženju s plastiko na tem območju.

Ekipe Messer na Kitajskem je med kampanjo »Zelena akcija« skupaj čistila javne prostore.



Madžarska ekipa Messer je sodelovala na 5. pokalu PET ob jezeru Tisa.



Španija

Messer v Španiji je nadaljeval sodelovanje z univerzo Rovira i Virgili v Tarragoni, ki se nahaja v bližini glavnih proizvodnih obratov podjetja. Eden od vidikov tega sodelovanja je nagrada »Messer Award«, ki pohvali najboljše integrirane projekte dodiplomskih študentov kemijskega inženirstva in živilske biotehnologije. Študenti obeh programov tekmujejo v ekipah. Zmagovalne ekipe so obiskale naš proizvodni obrat v Vilaseci in sodelovale na mreženju z mladimi inženirji iz naše ekipe.

ZDA

V podjetju Messer v Severni in Južni Ameriki so skupine za zaposlovanje (ERG) sodelovale v posebnih pobudah za podporo skupnosti. Skupina Women's Alliance ERG je zbirala nove brisače za organizacijo Safe + Sound Somerset, neprofitno organizacijo s sedežem v New Jerseyju, ki pomaga žrtvam nasilja v družini z zagotavljanjem varnih nastanitev. Brisače so bile nujno potrebne za varne hiše organizacije in za družine, ki se selijo v stalno nastanitev.

Skupina za veterane ERG je zbrala zaposlene v obratu Messer v Bethlehemu v Pensilvaniji, da bi naslikali čudovito stensko poslikavo z naslovom »Soaring Eagle«. Ekipa Messer je sodelovala s Fundacijo za bolnišnično umetnost (Fundation for Hospital Art), da bi stensko poslikavo ustvarila za dan veteranov. Umetniško delo so podarili zdravstvenemu centru Uprave za veterane (Veterans Administration Medical Center) v Perry Pointu, da bi polepšali dan pacientom, ki čakajo na zdravljenje in druge storitve.

Študenti so obiskali proizvodni obrat podjetja Messer v Vilaseci v Španiji.



Skupina zaposlenih v podjetju Messer »Women's Alliance« je zbrala nove kopalne brisače za Safe+Sound Somerset v ZDA.



Mural »Leteči orek« je naslikala skupina veteranov v ZDA v spomin na »dan veteranov«.



Poslovne prakse

Messer se zavzema za odgovorno korporativno upravljanje, s poudarkom na trajnostnem ustvarjanju vrednosti in zaupanja vrednem sodelovanju z delničarji, poslovnimi partnerji, zaposlenimi in drugimi deležniki.

Naša načela in procesi zahtevajo strogo upoštevanje zakonov in predpisov ter etično in odgovorno ravnanje. So sestavni del našega sistema upravljanja skladnosti (CMS). Naš sistem upravljanja skladnosti temelji na mednarodno in nacionalno priznanih standardih za dobre in odgovorne poslovne prakse.

Temelj našega sistema upravljanja skladnosti (CMS) je kodeks ravnanja podjetja Messer, ki zagotavlja zavezujoč okvir za obravnavanje nasprotij interesov in za skladnost z veljavnimi zakoni, predpisi ter lokalnimi in internimi pravili poslovanja podjetja, ki vplivajo na naše poslovanje. Kodeks ravnanja je zasnovan tako, da zagotavlja, da so vrednote podjetja Messer posredovane vsem vodjem in zaposlenim

Ekipe podjetja Messer so zavezane skladnosti s predpisi, dobremu upravljanju in etičnim poslovnim praksam.



Družba Messer SE & Co. KGaA je za svoja podjetja vzpostavila smernice za skladnost s predpisi. Krovna načela so zapisana v kodeksu ravnanja. Ta kodeks dopolnjujejo kodeks ravnanja za poslovne partnerje, deklaracija o človekovih pravicah in delovnih pogojih, zaveze podjetja k trajnostnemu razvoju ter podrobnejše smernice o boju proti korupciji in podkupovanju, izvozu in drugih zadevah skladnosti s predpisi. Naš sistem upravljanja skladnosti s predpisi (CMS) podpira jasna zaveza upravnega odbora.

Vodstvo in zaposleni so redno obveščeni o vsebini in spremembah teh in drugih smernic ter kodeksov ravnanja in so deležni ustreznega usposabljanja.

Messerjeva linija za integriteto je komunikacijska platforma, ki poenostavlja prijavljanje kršitev in (morebitnih) kršitev. Zaposleni se lahko obrnejo na pooblaščen osebe, da prijavijo kršitve skladnosti ali domnevne kršitve.

Kršitve skladnosti se ustrezno obravnavajo in se uporabijo za preučitev nadaljnjih preventivnih ukrepov. Linija za integriteto je na voljo tudi poslovnim partnerjem in drugim tretjim osebam ter je dostopna prek spletne strani vsake nacionalne podružnice.

Vodja oddelka za skladnost poslovanja vsako leto predloži izvršnemu odboru in nadzornemu odboru poročilo o globalni skladnosti poslovanja.

Stranke

Osredotočenost na stranke je bila vedno glavna prednostna naloga podjetja Messer. Z našimi strankami komuniciramo prek več kanalov, kar koristi zanesljivosti, preglednosti, odzivnosti, inovativnosti in naši sposobnosti, da zadovoljimo njihove potrebe. To zagotavlja, da ponujamo ustrezne izdelke, plinske aplikacije in sorodne storitve, vzdržujemo zanesljivo oskrbo z izdelki, spodbujamo varnost, izpolnjujemo pričakovanja strank in jih podpiramo pri doseganju njihovih ciljev trajnostnega razvoja.

Naše plinske aplikacije pomagajo strankam povečati produktivnost, spodbujati napredek in prispevati k zmanjšanju emisij. Za pospeševanje razogličanja industrije in mobilnosti Messer izkorišča desetletja nabiranja svojega strokovnega znanja na področju tehnologij, kot so pridobivanje, uporaba in shranjevanje ogljikovega dioksida, uporaba čistega vodika in učinkoviti visokotemperaturni procesi.

Messer ponuja celovite rešitve za avtobuse na vodikov pogon, vključno z oskrbo z vodikom, infrastrukturo in vsemi storitvami, potrebnimi za delovanje.



Zajemanje ogljika kot storitev

Čeprav je ogljikov dioksid bistvenega pomena za življenje in industrijo, veljajo prekomerne emisije ogljikovega dioksida, ki jih povzročamo ljudje, za glavni dejavnik podnebnih sprememb. Zato je Messer predstavil storitveno blagovno znamko ZeCarb, kar pomeni »Zero Carbon« (nič ogljika). Storitve ZeCarb prispevajo k boju proti podnebnim spremembam: industrije, ki jih je težko razogljčiti, so podprte pri zajemanju, shranjevanju in/ali ponovni uporabi ogljikovega dioksida prek zajemanja ogljika kot storitve (CCaaS). ZeCarb izkorišča desetletja izkušenj podjetja Messer na področju zajemanja CO₂ in ima globalno partnersko mrežo za zajemanje različnih virov in zmogljivosti CO₂ po vsem svetu.

Fotografije sistema za rekuperacijo CO₂ podjetja Messer.



Messer zagotavlja zanesljivo in učinkovito oskrbo s čistim vodikom s ciljno usmerjenimi naložbami, na primer v inovativne prikolice.



Vodik

Vodik velja za ključni dejavnik pri razogljičenju industrije in mobilnosti. Messer se osredotoča na izbrane podsektorje, da bi učinkoviteje obravnaval specifične zahteve. Naša ponudba vključuje »H₂ One-Stop Shop«, celovito storitev za upravljanje avtobusnega voznega parka; »Rešitve za polnjenje vozil s H₂«, ki združuje izkušnje, strokovno znanje in varnost pri oskrbi z vodikom in polnjenju; ter »Koncept H₂ On Site«. Ta koncept zajema stroškovno optimizirane rešitve za proizvodnjo čistega vodika na kraju samem, vključno z optimalno izrabo in trženjem vseh stranskih produktov. Varnost je pri uporabi vodika v velikem obsegu najpomembnejša. Kot specialist za industrijske pline ima Messer dolgoletne izkušnje z vodikom – od zagotavljanja kakovosti in tehnologije polnjenja do logistike in uporabe.

Uporaba Oxyfuel

Za ogrevanje, taljenje, rafiniranje, čiščenje in kalcinacijo se uporabljajo različne vrste peči. Uporabljajo se za proizvodnjo neželeznih in železnih kovin, stekla, keramike in mineralnih materialov, pa tudi v številne druge namene. V te peči je pogosto ugodno vbrizgavati kisik ali druge pline ali uporabljati zgorevanje s kisikom (Oxyfuel), s čimer se poveča učinkovitost procesa in zmanjšajo emisije toplogrednih plinov. Messer ponuja prilagojeno tehnologijo gorilnikov s kisikom za širok spekter aplikacij vbrizgavanja in zgorevanja. Ti sistemi zagotavljajo visoko zmogljivost, minimalen čas izpada, nizke emisije in jih je mogoče enostavno prilagoditi obstoječim procesom.

Gorilniki podjetja Messer po meri so posebej zasnovani, da izpolnjujejo zahteve procesov s kisikom (Oxyfuel).



Sistemi podjetja Messer za predelavo ogljikovega dioksida in vbrizgavanje zagotavljajo natančen nadzor pH pri čiščenju industrijskih odpadnih voda.



Nevtralizacija odpadne vode za podporo krožnemu sistemu upravljanja voda

Številne industrije, kot so proizvodnja jekla, gradbeništvo, steklarska industrija ter tekstilna, usnjarska in papirna industrija, proizvajajo alkalne odpadne vode. Nevtralizacija teh odpadnih voda z uporabo recikliranega ogljikovega dioksida in najsodobnejših sistemov za vbrizgavanje podjetja Messer je preizkušena in trajnostna rešitev. Za razliko od mineralnih kislin reciklirani ogljikov dioksid ne vnaša kloridov ali sulfatov, ki lahko povzročijo sekundarno onesnaženje in omejijo ponovno uporabo vode. Ko se raztopi v vodi, tvori ogljikovo kislino, ki zagotavlja natančno in stabilno regulacijo pH, hkrati pa zmanjšuje tveganje zakisevanja. Zaradi tega je prečiščena voda lažja za ponovno uporabo v industrijskih procesih, kar prispeva k ohranjanju tega vitalnega vira in povečuje varnost v primerjavi z ravnanjem z močnimi kislinami.

Ocene

Naše sodelovanje z bonitetnimi agencijami nam zagotavlja dragocen vpogled v to, kako se lahko Messer nenehno izboljšuje, da bi izpolnil svoje zaveze glede trajnosti. Leta 2024 je Messer zunanjim bonitetnim agencijam ponovno razkril svoje okoljske in socialne cilje ter napredek na teh področjih: še en dokaz naše zavezanosti trajnosti.

CDP

CDP ocenjuje vpliv podjetij na podnebje in vodo.

- CDP Climate: Messer je svoj položaj izboljšal na vodstveno raven (B).
- CDP Water: Prvič oddano leta 2024, dosežena je stopnja »Ozaveščeni« (C).

EcoVadis

EcoVadis ocenjuje podjetja glede varstva okolja, delovnih in človekovih pravic, etike in trajnostnih javnih naročil.

Globalni dogovor Združenih narodov

Globalni dogovor Združenih narodov (UNGC) je prostovoljna pobuda, ki spodbuja podjetja, da svoje poslovne prakse uskladijo z desetimi splošno priznanimi načeli na štirih področjih: človekove pravice, delovni standardi, varstvo okolja in boj proti korupciji. Messer pri tem sodeluje od leta 2024 in je letos objavil svoje prvo letno poročilo o napredku.

Zunanje ocene nam kažejo, kje se lahko izboljšamo, ekipe Messer pa te ugotovitve pretvorijo v konkretne ukrepe za uresničitev sprememb.



Natisnjeno

Objavil

Messer SE & Co. KGaA
Messer-Platz 1
65812 Bad Soden / Taunus
Nemčija
Telefon +49 6196 7760-0
corporate.messergroup.com

Oblikovanje in postavitve

MINT GmbH
47906 Kempen
Nemčija
wearemint.de

Kontakt

Messer SE & Co. KGaA
Patricia Hargil
Trajnost
patricia.hargil@messer-us.com

Messer SE & Co. KGaA
Diana Buss
Korporativno komuniciranje
diana.buss@messergroup.com